# Communicatierichtlijn veranderingen zzp-wetgeving

**Aanleiding**

De veranderingen rondom zzp-wetgeving hebben consequenties voor veel zzp-ers in Zorg en Welzijn. Zij hebben behoefte aan juiste en duidelijke informatie. Sigra onderhoudt zelf geen contact met zzp-ers. Deze communicatierichtlijn is bedoeld voor onze leden om de zzp-ers die voor hen werken te informeren over wat de verandering voor hen kan betekenen en hen mogelijk een alternatief te bieden.

**Uitgangspunten**

1. Het is van belang dat leden de zzp-ers waar zij mee samenwerken tijdig informeren over de aanstaande veranderingen. En over de keuzes die je als zorg- of welzijnsorganisatie zelf maakt. Communiceer helder je beleid (keuzes).
2. Daarnaast is het zo dat zzp-ers zelf ook verantwoordelijk zijn om zich te laten informeren. Een handige website daarvoor is: [Home - ZZP-erindezorg.nl](https://www.zzp-erindezorg.nl/) en met name de pagina: [De meest gestelde vragen (en antwoorden) over de handhaving schijnzelfstandigheid - ZZP-erindezorg.nl](https://www.zzp-erindezorg.nl/blog/de-meest-gestelde-vragen-en-antwoorden-over-de-handhaving-schijnzelfstandigheid/)
3. Aan zzp-ers zou een passend alternatief geboden kunnen worden door zorg- of welzijnsorganisaties. Zzp-ers die geïnteresseerd zijn om terug te komen in de zorg in vast dienstverband kunnen hiertoe worden uitgenodigd. In de bijlage een voorbeeldbrief die als basis kan dienen.

# Webinar voor werkgevers

**Webinar over wetgeving en handhaving gericht op de inzet van zzp-ers in zorg en welzijn**

Het ministerie van SZW organiseert samen met de Belastingdienst, het ministerie van VWS en RegioPlus op **woensdag 6 november a.s. van 16.00 uur – 17.00 uur** een webinar voor organisaties in zorg en welzijn over de inzet van zzp-ers. Tijdens het webinar vertelt het ministerie van SZW meer over de huidige en toekomstige wet- en regelgeving als het gaat om de inzet van zzp-ers. De Belastingdienst zal een toelichting geven op de betreffende wet- en regelgeving, de veranderingen per 2025 en wat dit voor organisaties in de sector kan betekenen.

De webinar is bestemd voor bestuurders, HR adviseurs, beleidsadviseurs en natuurlijk overige betrokkenen binnen zorg- en welzijnsorganisaties die zich bezighouden met het vraagstuk rondom de inzet van zzp-ers binnen de organisatie. Meer informatie en aanmelden voor dit (gratis) webinar kan via deze link: [Webinar zzp-ers; wet DBA, VBAR - RegioPlus](https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fregioplus.nl%2Fwebinar-zzp-ers-wet-dba-vbar%2F&data=05%7C02%7CNvGarderen%40sigra.nl%7C95047cfcef674ffe6cff08dcef71e9cd%7C88af9fd67a2a44b88add3c3ed49e8990%7C0%7C0%7C638648519795657042%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=D3siGrBoQDGHAx7rlxgifkAVU59Nb6LB0HrSzoqDsCU%3D&reserved=0)

**Informatiebronnen/verwijzingen**

Bron voor werkgevers: Samenwerkingspartner ZW Connect heeft beschikbare kennis over de veranderingen rondom zzp-wetgeving verzameld, gebundeld en een tijdslijn gemaakt. Bijgaand de link naar de kennisbank: [Wat is de status omtrent zzp-wetgeving? - ZWconnect (zw-connect.nl)](https://www.zw-connect.nl/wat-is-de-status-omtrent-zzp-wetgeving/).

In 2016 is de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie (Wet DBA) ingevoerd om schijnzelfstandigheid te voorkomen. Met ingang van 2025 gaat de Belastingdienst opnieuw handhaven op de Wet DBA. Op de website van Fiscalert staat een checklist om te bepalen of je als zzp-ers geen ‘schijnzelfstandige’ bent.

<https://fiscalert.nl/belastingen/artikelen/ben-jij-een-echte-zzp-er>

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/aanpak-schijnconstructies/maatregelen-tegen-schijnconstructies>

De Wet VBAR (in voorbereiding) is een belangrijke stap in het verduidelijken en verbeteren van de regelgeving rond arbeidscontracten in Nederland. Het doel ervan is om arbeidsrelaties beter te kunnen duiden, zodat duidelijker wordt wanneer er sprake is van een medewerker en wanneer er met een zzp-ers gewerkt kan worden. Om hier meer duiding aan te geven is het goed om uit te gaan van de ABC-formule. Hierbij is het zo dat het algemeen ondernemerschap van de zelfstandige de doorslag kan geven in geval van situaties waarin de arbeidsrelatie moeilijk te definiëren is. De volgende website legt de ABC-formule uit.

[Wat is de Wet VBAR en waarom is het belangrijk? - Trends in HR](https://www.trendsinhr.nl/wat-is-de-wet-vbar-en-waarom-is-het-belangrijk/).

**Communicatiesuggesties**

* Voor zzp-ers zou een passend alternatief geboden kunnen worden. Diegene die geïnteresseerd zijn om terug te komen in de zorg in vast dienstverband kunnen worden uitgenodigd. Bijvoorbeeld door een brief. Een voorbeeld vind je in de bijlage.
* Meld eventueel dat zorg- of welzijnsorganisaties gestart zijn of gaan starten met een inventarisatie van inzet van zzp’ers en de mogelijke consequentie kan zijn dat opdrachten beëindigd gaan worden. Wil je meer informatie, laat je informeren door de HR-adviseur van je opdrachtgever (dit laatste met als doel dat er een eerste zetje wordt gegeven dat zzp’ers met hun opdrachtgever gaan praten i.p.v. met een bureau).
* In november komt het ministerie van VWS met een voorlichtingscampagne voor werkgevers en zzp-ers over de consequenties van de nieuwe wetgeving. Informatie uit deze campagne kan doorgestuurd worden naar zzp-ers.