

De cijfers

Uitgekeerd aan werkgevers



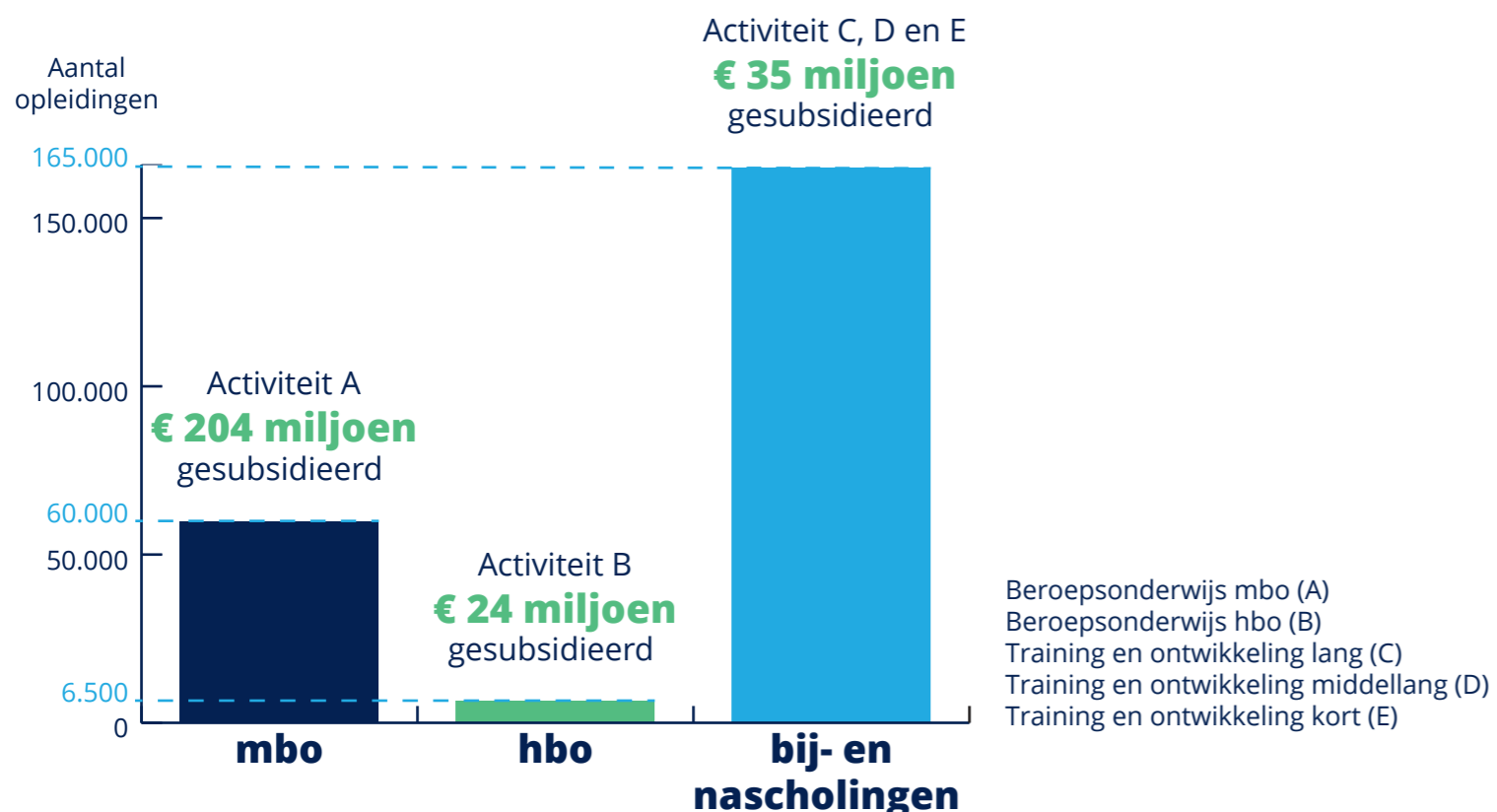
Deelnemende organisaties Tijdvak 4



Geschoolde deelnemers



Gesubsidieerde opleidingen



De effecten

Het doel van de subsidieregeling is het geven van een impuls aan opleidingsactiviteiten in de sector. Het onderzoek van Bureau Bartels laat zien dat:

- 60% van ondervraagde werkgevers (n=40) aangeeft dat ze zonder de subsidie minder hadden kunnen opleiden;
- het aantal zorgorganisaties dat gebruik maakt van de subsidie in de loop van de jaren is gestegen;
- subsidie motiveert en faciliteert om scholingen op te pakken binnen de organisatie;
- SectorplanPlus financiële ondersteuning biedt om mensen op te leiden en te behouden (= beperken uitstroom) voor de sector;
- het leerklimaat en de begeleiding (van leerlingen/stagiairs) kwalitatief is verbeterd door te investeren in werkbegeleiders;
- het aantal gesubsidieerde opleidingsactiviteiten* over de jaren heen is gestegen. Hoofdoorzaak is dat het subsidiëren van bij- en nascholing voor bestaande werknemers (> 2 jaar in dienst) later in de subsidie mogelijk is gemaakt.
 - Gedurende de subsidieregeling zijn ruim 258.000 deelnemers geschoold.
 - Dit betekent dat gemiddeld 14% van de medewerkers in zorg & welzijn is geschoold met subsidie van SectorplanPlus.

*Opleidingsactiviteit: een opleidingsactiviteit is een beroepsopleiding (activiteit A of B) in het MBO of HBO ofwel een training/bijscholing/-nascholing (activiteit C) die wordt gevolgd door een medewerker van een zorginstelling

Wat vinden deelnemende organisaties?



De helft van de werkgevers geeft aan het idee te hebben een aantrekkelijkere werkgever te zijn geworden, omdat zij meer voorzien in de ontwikkel- en scholingsbehoefte van medewerkers.



Bijna de helft van de werkgevers geeft aan dat de kwaliteit van zorg is verbeterd (a.g.v. meer scholingen aangeboden).



Een kwart van de werkgevers geeft aan dat medewerkers meer plezier in hun werk hebben gekregen.

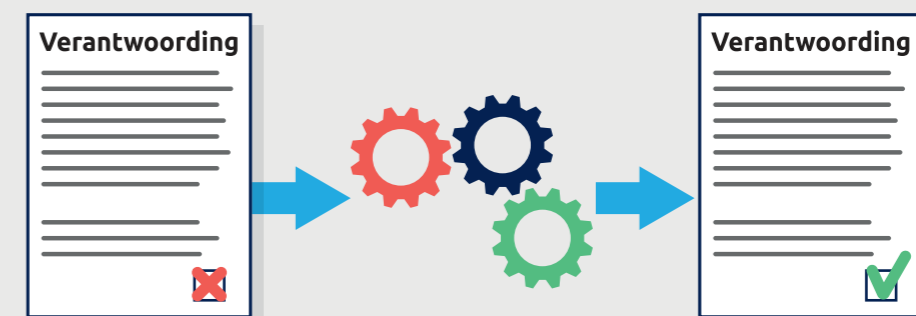
Wat is de meerwaarde van de organisatiestructuur?

De ondersteuning door regionale projectleiders heeft voor zorgorganisaties een grote meerwaarde.

- Zij zorgen ervoor dat meer zorgorganisatie deelnemen, zij zijn de belangrijkste toeleiders.
- Er is sprake van laagdrempelige informatievoorziening en zij dienen als vraagbaak bij het aanvragen en het verantwoorden van de subsidie.
- Zij zorgen ervoor dat de subsidie beter wordt benut door zorgorganisaties.



Regionale projectleiders



Door de werkwijze van het Shared Service Center is meer subsidie uitgekeerd.

- Het Shared Service Center begeleidt organisaties actief bij het compleet maken van afgekeurde verantwoordingen. Hierdoor is er in de laatste twee tijdvakken 30 miljoen euro meer subsidie goedgekeurd.