

Duurzaamheid
Woonzorgvormen
Inclusieve wijk
Passende zorg
Ondersteuning
Opleiden
Werkgeverschap

Jaaroverzicht

Dit deden
wij in
Amstelland &
Meerlanden
in 2023
voor ouderen



Gezond oud worden



Regiovisie

In 2022 schreven zes verpleeghuis-organisaties samen met het zorgkantoor in Amstelland & Meerlanden de regiovisie: Positief Gezond Oud worden is voor iedereen anders. Hierin staat hoe wij ouderenzorg in 2032 voor ons zien. Er zijn 5 thema's:

- Inclusieve Wijk en Zorgzame Samenleving
- Nieuwe Woonzorgvormen
- Passende Ondersteuning en Zorg
- Zorgprofessional van de Toekomst
- Technologie en Digitalisering



We zijn in totaal 14 projecten gestart die onder de thema's vallen. In dit jaaroverzicht lees je in vogelvlucht wat de zes zorg-organisaties in gang hebben gezet in samenwerking met andere zorg- en welzijnspartners zodat ouderen in de regio Positief Gezond oud kunnen worden.

Projecten

1. Sociale benadering dementie
2. Lokale woonzorgcoalities
3. Samenwerken in de wijk: aanmeldportaal wijkverpleging
4. Specialisten Ouderengeneeskunde in de eerste lijn
5. Introductie 5-stappen model
6. Maatschappelijke dialoog
7. Crisiszorg
8. Aanmeldportaal
9. Inzet ZZP
10. Verkenning gezamenlijk opleiden
11. Maximaal digitaal
12. Innovatieve Inzet medewerkers
13. Medewerkersreis
14. Innovatieve Inzet Zorgtechnologie

Download de Regiovisie



Een greep uit de projecten

Sociale benadering dementie

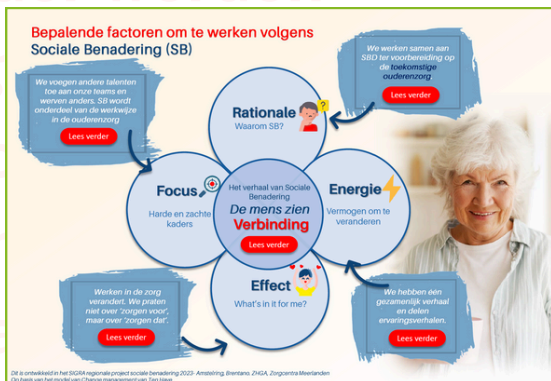
Doel:

Op een andere manier gaan werken. Er wordt niet gekeken naar wat iemand met dementie niet meer kan, maar naar wat iemand nog wel kan.

Behaalde resultaten:

We weten nu wat er nodig is om volgens de Sociale Benadering te gaan werken. We hebben hiervoor gesprekken gevoerd met organisaties, collega's, naasten en cliënten.

Er is een praatplaat ontwikkeld die de resultaten van deze gesprekken weergeeft.



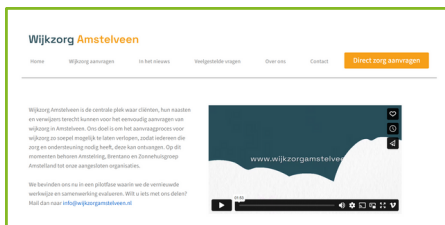
Samenwerken in de wijk

Doel:

Zorgvragen in de wijk in gezamenlijkheid oppakken. En zorg gemakkelijker regelen via één digitaal aanmeldpunt.

Behaalde resultaten:

- De lancering van de website **WijkzorgAmstelveen.nl** voor snelle afhandeling van zorgvragen.
- Er is betere inzicht in capaciteit in de wijkteams.
- Wijkteams verdelen de zorg onderling.
- Wijkteams kennen elkaar en werken goed samen. Ook met de huisartsenzorg.



Specialisten Ouderengeneeskunde in de eerstelijns

Door de inzet van specialisten ouderengeneeskunde (SO) in de wijk vinden er minder crisisopnames, SEH-bezoeken, ziekenhuisopnames en poliklinische ziekenhuisbezoeken plaats. De ondersteunt de huisarts bij complexe situaties thuis, zodat cliënten langer (goed) thuis kunnen wonen. En de SO overlegt met zorgorganisaties over kwetsbare ouderen in de wijk.



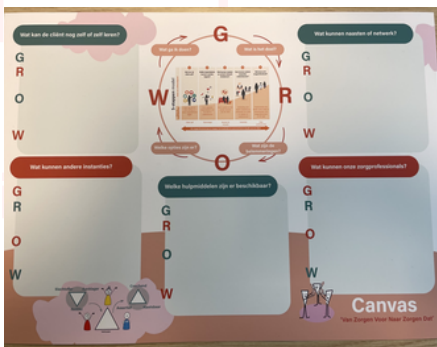
Het 5 stappen model

Doel:

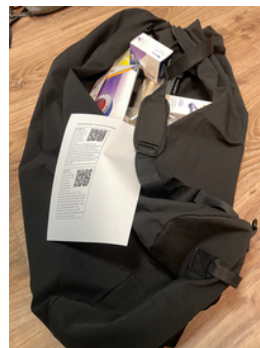
Door introductie van het 5 stappenmodel beantwoorden we niet elke hulpvraag met zorg.

Behaalde resultaten:

Het 5 stappenmodel is geïmplementeerd. Deelnemers aan de werkgroep weten hoe zij het 5 stappenmodel kunnen toepassen. Hiervoor kan de toolkit gebruikt worden.



Praatplaat



Een tas vol hulpmiddelen

Maximaal digitaal

Doel:

Tien VVT-organisaties* in de regio's Amsterdam en Amstelland-Meerlanden werken samen aan digitalisering van zorg zodat ouderen regie blijven voeren, langer zelfstandig thuis kunnen blijven wonen en de druk op zorgpersoneel afneemt.

Beoogde resultaten:

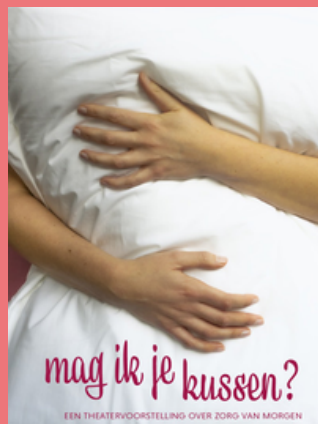
Het project is gestart in september '23 en beoogt in komende jaren de volgende resultaten te behalen:

- Eigen regie cliënten vergroten
- Inzet van technologie optimaliseren, uitbreiden en opschalen.
- Bewustwording over digitale mogelijkheden verhogen
- Zorgmedewerkers ontlasten door inzet van technologie.



Maatschappelijke dialoog

De ouderenzorg zoals we die kennen verandert. Doel van dit project is om dit gesprek met de maatschappij, met cliënten en medewerkers te voeren. Hiervoor werden in 2023 de theatervoorstellingen Mag ik je Kussen? georganiseerd. In 2024 ontwikkelt de projectgroep naar aanleiding van kwalitatief onderzoek een gezamenlijke boodschap over de toekomst van ouderenzorg.



Duurzaam
Woonzo
Inclusie
Passend
Onderst
Opleide



Lang Leve Thuisflats

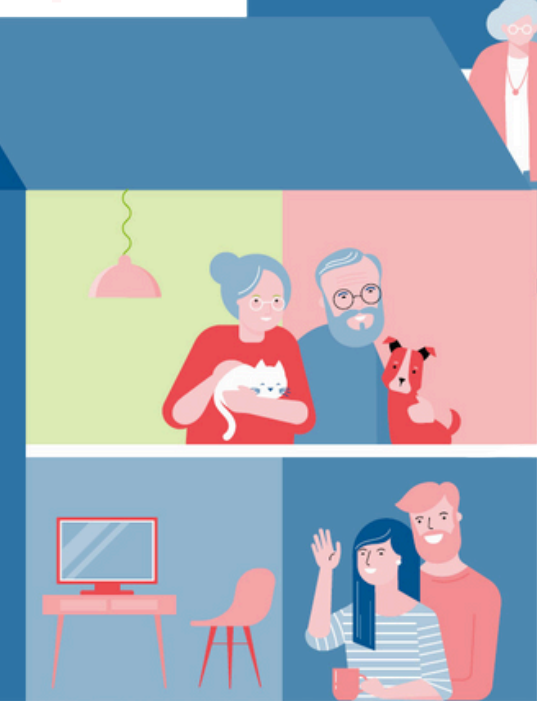
Doel:

In Amstelveen onderzoeken partijen welke flats geschikt zijn voor de ontwikkeling van een Lang Leve Thuisflats.

In een Lang Leve Thuisflat kunnen ouderen zo lang mogelijk zelfstandig thuis wonen, omdat zorg en ondersteuning in de flat wordt geregeld door verschillende zorg- en welzijnsorganisaties op locatie.

Beoogde resultaten:

Er zijn flats aangewezen die in aanmerking komen voor een Lang Leve Thuisflat. Ouderen hebben meegedacht over de inrichting van hun ideale woonomgeving om zo lang mogelijk zelfstandig thuis te blijven wonen.



Colofon
Sociale benadering
Aanmeldplatform
5 fasenmodel
Gezond oud worden

De medewerkersreis

Doel:

Het binden en boeien van (nieuwe) medewerkers in de zorg, zodat zij werkplezier ervaren en de kwaliteit van zorg behouden blijft.

Resultaten:

Door gesprekken te voeren met 'net gestarte medewerkers', weten we waar verbetering mogelijk is. Hierna zijn pilots gestart om nieuwe medewerkers goed in te werken en aan de organisatie te binden, bijvoorbeeld door een snelle sollicitatieprocedure en een prettige inwerkperiode met een buddy. Hierdoor geven we nieuwe collega's een soepele start op het werk.



Colofon

Dit jaarverslag komt tot stand in samenwerking met alle zes de betrokken zorgorganisaties in Amstelland & De Meerlanden met betrokkenheid van het Zorgkantoor en Sigra; Brentano Amstelveen, Zonnehuisgroep Amstelland, Zorggroep Aelsmeer, Amstelring, Zorgcentra Meerlanden en PCSOH

*Wil je meer weten over wat er in de regio is gedaan?
Stel je vragen aan Ineke Jonker, via IJonker@sigra.nl*

Duurzaamheid
Woonzorgvormen
Inclusieve wijk
Passende zorg
Ondersteuning
Opleiden
Werkgeverschap
Regiovisie
Amstelland
& De Meerlanden
Positieve Gezondheid
Ouder worden
Digitaal
Sociale benadering
Aanmeldplatform
5 fasenmodel
Gezond oud worden

“Alleen ga je harder,
samen kom je verder”

