



Aansturing SIGRA-bestuur
i.s.m. Stuurgroepen



Aansturing Strategische
commissie ICT/Innovatie/
eHealth



Aansturing Strategische
commissie Arbeidsmarkt &
Onderwijs

Missie: SIGRA werkt aan optimale samenwerking in de zorg- en welzijnssector met als doel om voor de mensen in de regio zinvolle zorg en ondersteuning mogelijk te maken. Dit doen de ruim 100 bij SIGRA aangesloten zorg- & welzijnsorganisaties in Amsterdam, Diemen, Amstelveen, Zaanstreek-Waterland en Noord Holland-Noord met gezamenlijk meer dan 130.000 medewerkers in dienst.

Basis lidmaatschap – nemen alle leden af

Vereniging en Platform

- Platform en netwerkfunctie
- Strategie en visieontwikkeling
- Samenwerking stakeholders
- Communicatie
- Ledenvoordelen

Basis Programma ICT, Innovatie & eHealth

- Expert, vraagbaak en adviesfunctie
- Regionale en landelijke samenwerking
- Concretisering visie ICT en eHealth 2025/architectuur
- Afstemming met EZDA over inzet en doorontwikkeling zorgICTdiensten

Basis Programma Arbeidsmarkt & Onderwijs

- Onderzoek-, expert-, vraagbaak- en adviesfunctie
- Arbeidsmarktcommunicatie
- Ondersteunen en versterken regionale en landelijke samenwerking leden en stakeholders

(Keuze) Programma ICT, innovatie & eHealth

Strategie en visieontwikkeling

Privacy en Informatieveiligheid

Digitale ondersteuning transmurale informatieoverdracht

Innovatie en eHealth

Basis Programma Integrale Zorg en Welzijn – nemen alle leden af

Logistiek

Vernieuwing

Borging
gemaakte
afspraken

Doorstroming patiënten naar (tijdelijke)
vervolg-zorg



Medicatieoverdracht



Transmuraal
Platform

Verbinding formele zorg en welzijn met
informele zorg



Integrale ouderenzorg

Nieuw project Zorgvernieuwing



Verder o.a:

- Regiotafel Antistolling
- Expertise-netwerken
- Transfer-overleg
- Convenant politie, justitie, zorg
- Convenant brandveiligheid

(Keuze) Programma Arbeidsmarkt & Onderwijs

- Strategie en visieontwikkeling
- Synergy drie regio's: Amsterdam-Diemen-Amstelveen, Zaanstreek-Waterland, Noord-Holland Noord

Duurzame inzetbaarheid

Strategisch arbeidsmarktbeleid

Beeldvorming en beroepsoriëntatie

Leren en werken

SIGRA – BASIS 2017



Missie

'SIGRA werkt aan optimale samenwerking in de zorg- en welzijnssector met als doel om voor de mensen in de regio zinvolle zorg en ondersteuning mogelijk te maken'.

Aansturing

Aansturing: SIGRA bestuur
 Edwin van der Meer (voorzitter, BovenIJ ziekenhuis), Dick Veluwenkamp (penningmeester, Arkin), Eric Hisgen (Amstelring), Mariëtte Verhoef (Spirit), Frida van den Maagdenberg (AMC), Stella Zonneveld (Huisartsen Kring Adam), Clemens Blaas, (HVO Querido), Paul van der Velpen (GGD Adam-Aveen), Marcel Kooy (Apothekers Adam-Aveen), Ad Warnar (adviserend lid Cliëntenbelang)

Onderdelen

Vereniging en platform SIGRA

ICT, Innovatie & eHealth

Arbeidsmarkt & Onderwijs

Resultaten

- In Amsterdam, Diemen en Amstelveen is het merendeel van de gezondheidszorg aanbieders aangesloten bij SIGRA
- SIGRA wordt door haar leden en regionale/landelijke stakeholders gezien en gevonden als het platform voor samenwerking op de terreinen integrale zorg en welzijn, arbeidsmarkt & onderwijs, ICT/Innovatie/ eHealth
- De SIGRA-leden werken vanuit de SIGRA-missie samen op relevante domein overstijgende dossiers
- De SIGRA-leden weten elkaar snel te vinden, maken -indien gewenst- vanuit de SIGRA-missie relevante afspraken onderling en met stakeholders

Activiteiten

- Platform en netwerk voor gezondheidszorgorganisaties en hun professionals
- Signaleren, afstemmen, agendasetting, adviseren vanuit SIGRA-visie
- Verbinding en aanspreekpunt stakeholders zoals: Zilveren Kruis, Gemeenten, VWS, 1stelij Amsterdam, SOMOSA (vereniging Welzijn en maatschappelijke dienstverlening), Amsterdam Economic Board, Amsterdamse Federatie van Woningbouw Corporaties (AFWC)
- Communicatie, SIGRA-website, nieuwsbrieven, SIGRA Informatief
- SIGRA Conferentie Integrale Zorg en Welzijn, inclusief de Algemene ledenvergadering
- Domeinspecifieke (bestuurlijke) bijeenkomsten zoals Transformatienetwerk Jeugd, SOMOSA en SIGRA Care Overleg
- SIGRA-bestuur: bestuurssecretariaat
- Ledenvoordelen (GVB/NS, Zilveren Kruis, Zorg en Zekerheid)

- Expert-, vraagbaak- en adviesfunctie
- Landelijke samenwerking: Nictiz, VZVZ (Vereniging van Zorgaanbieders voor Zorgcommunicatie)-LSP (Landelijk Schakelpunt), RSO-NL (Vereniging Regionale Samenwerkingsorganisaties voor ICT).
- Samenwerking regionale stakeholders: gemeente, Zilveren Kruis, 1stelij Amsterdam, AHTI
- SIGRA Conferentie ICT, Innovatie, eHealth
- SIGRA Strategische Commissie ICT, Innovatie & eHealth - regionale eHealth agenda
- Concretisering ICT & eHealth-visie 2025
- Architectuur informatievoorziening
- Continue afstemming met EZDA betreffende inzet en doorontwikkeling van ZorgICT Diensten

- Onderzoek, expert, vraagbaak- en adviesfunctie
- Landelijke samenwerking: RegioPlus en VWS
- Samenwerking regionale stakeholders als: gemeenten, onderwijs, 1stelij Amsterdam en ook landelijke branche-organisaties als Actiz, NVZ
- SIGRA Arbeidsmarktconferentie
- SIGRA Strategische Commissie arbeidsmarktbeleid en onderwijs

Bestuurlijke
Trekker

SIGRA-Voorzitter: Edwin van der Meer

SIGRA-bestuurslid: Frida van den Maagdenberg

SIGRA-bestuurslid: Eric Hisgen

Programma-
manager

SIGRA-Directeur: Saskia Schalkwijk
 SIGRA-Manager Integrale Zorg & Welzijn: Christèle Warmerdam

SIGRA-Manager ICT, Innovatie, eHealth: Floor Bos



SIGRA-manager Arbeidsmarkt & Onderwijs: Ingrid Sluijs

BASIS - Programma Integrale Zorg & Welzijn 2017 – (deel 1)

Programma doel	Gezamenlijke verantwoordelijkheid om over alle domeinen heen de burger in deze regio optimaal te ondersteunen bij het voeren van regie op zijn/haar kwaliteit van leven in relatie tot zijn/haar gezondheid en welzijn					
Focus	Domein overstijgende analyse, verbeteren van ketenlogistiek en vernieuwing van zorg- en welzijnsarrangementen met het doel deze vanuit de zorgvraag in te richten					
Aansturing	Aansturing: SIGRA-bestuur i.s.m. Stuurgroepen Programma-management: Christèle Warmerdam (300 uur + € 3.400,- materiële kosten)					
Projecten	Doorstroming patiënten naar (tijdelijke) vervolgzorg	Medicatie-overdracht	Verbinding formele zorg/welzijn met informele zorg	Integrale ouderenzorg in de wijk	Zorg- en welzijnsvernieuwing	Borging
Doel	Voor iedere patiënt de juiste (tijdelijke) zorg, op de juiste plek, tegen de juiste financiering	Voor iedere patiënt goede, snelle en veilige medicatie-overdracht mogelijk maken	Formele zorg en welzijn werken samen met informele zorgverleners aan kwalitatief goede - en efficiënte zorg	Ouderen met verhoogde kwetsbaarheid in de wijk optimaal ondersteunen om zelfredzaamheid te vergroten	Zorg- en welzijnsarrangementen zijn ingericht vanuit de zorgvraag	Duurzame implementatie van ontwikkeld domeinoverstijgend beleid
Ambitie 2017	<ul style="list-style-type: none"> Regionale up-to-date beslisboom voor verwijzing naar (tijdelijke) opnamen met 24/7 contactgegevens Voldoende capaciteit (fysieke plekken en gekwalificeerd personeel) Goede zorglogistiek tussen HA(P), SEH en VVT Tijdige, volledige en begrijpelijke informatieoverdracht 	<ul style="list-style-type: none"> Ketenpartners zien apotheek als dossierhouder AMO Toename stopberichten + stopredenen Thuiszorg informeert apotheek + huisarts vaker over BEM-score – huisartsen zijn bekend met BEM-formulier Huisarts verwijst patiënt vaker naar apotheek voor AMO + apotheek produceert meer AMO's Stimuleren eigen regie patiënt + mantelzorger 	<ul style="list-style-type: none"> Formele zorg kent regionaal, up-to-date aanbod informele zorg- en welzijns organisaties Formele zorg- en welzijnsorganisaties delen noodzaak van samenwerking en delen onderling kennis Formele zorg- en welzijnsorganisaties werken gezamenlijk aan een verbeterde samenwerking met informele organisaties 	<ul style="list-style-type: none"> Implementatie van NPO model voor integrale zorg in vier Amsterdamse wijken (focus huisartsenpraktijk met wijkverpleging) Doorontwikkeling en monitoring van NPO model Ontwikkelen van bekostigingsmodel als voorwaarde voor borging en bredere verspreiding in de regio 	<ul style="list-style-type: none"> In één of meer wijken in Amsterdam waar zorg- en welzijnsaanbieders de intentie hebben om arrangementen vanuit de zorgvraag in te richten gaan we; <ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelingen volgen; Best practices regionaal verspreiden; Eventueel begeleiden. 	Borgen afspraken: <ul style="list-style-type: none"> Ketenzorgafspraken specialist-huisarts Amsterdamse Standaard Ketenzorg Antistolling (ASKA) + Digitaal Expertisecentrum Antistolling Doorstroming ziekenhuis-VVT Convenant politie, justitie, zorg Vindbaarheid en kennisuitwisseling expertisenetwerken
Inspanningen Zorghoudelijk	Logistiek <ul style="list-style-type: none"> Bijhouden regionale vraag en aanbod Doorontwikkelen/aanscherpen regionale afspraken m.b.t. tijdelijke opnamen Beslisboom actueel houden + praktische app Maken van financieringsafspraken waar nodig Afstemmen met landelijke beleidsmakers (zoals VWS) waar nodig Vernieuwing <ul style="list-style-type: none"> Volgen en implementeren goede initiatieven rondom ketenlogistiek 	Logistiek <ul style="list-style-type: none"> Uitvoerbaar niveau afspraken evalueren met gebruikers Aanscherpen onduidelijke afspraken Actualiseren en samenvoegen twee convenanten + aansluiten bij landelijke richtlijn medicatie-overdracht Informereren en aanspreken van alle ketenpartners op rol en verantwoordelijkheid Verifiëren AMO bij laaggeletterden/anderstaligen/kwetsbare jongere 	Logistiek <ul style="list-style-type: none"> Agenderen en communiceren kansen/knelpunten, samenwerkingsmogelijk heden en best practices Vernieuwing <ul style="list-style-type: none"> Huidige samenwerkingsvormen verduurzamen via concept zorg- en welzijnsarrangement Definitie en elementen in blauwdruk en procesbeschrijving Samenwerkingsverband en verbinden en initiëren m.b.v. proefconcept 	Vernieuwing <ul style="list-style-type: none"> Implementeren van NPO model rondom vier Amsterdamse huisartspraktijken (Amsterdam West, Amsterdam Zuid-Oost, Buitenveldert en Amsterdam Noord) Monitoring en doorontwikkeling (per wijk en overstijgend) Ontwikkelen passend model voor structurele bekostiging in samenwerking met Gemeente en Zilveren Kruis 	Vernieuwing <ul style="list-style-type: none"> Contractering die stimuleert om innovatie én succes en verlies te delen SIGRA kan integratersrol vervullen Triple Aim, Big Data en promotie van gezondheid is de kapstok SIGRA visie ICT biedt kansen om populatie-data voor de regio beschikbaar te stellen. Als wij het lef en vertrouwen tonen komen banken over de brug (health impact bond) 	Domeinoverstijgend beleid <ul style="list-style-type: none"> Transmuraal Platform (150u + fin. bijdrage deelnemers) Ketenafspraken Antistolling (50u) Transferoverleg (200u) Convenant brandveiligheid (100u) Convenant politie, justitie, zorg (100u) Synergie expertise-netwerken (100u): <ul style="list-style-type: none"> - LVB 18+ (+ fin. bijdrage deelnemers) - JLV(+ fin. bijdrage deelnemers) - Autisme (+ fin. bijdrage deelnemers) - Jonge Kind (n.t.b.) - NAH (+ fin. bijdrage VWS)

BASIS - Programma Integrale Zorg & Welzijn 2017 – (deel 2)



Projecten	Doorstroming patiënten naar (tijdelijke) vervolgzorg	Medicatie-overdracht	Verbinding formele zorg/welzijn met informele zorg	Integrale ouderenzorg	Zorg- en welzijnsvernieuwing	Borging
Communicatie	Opstellen communicatieplan per project per doelgroep					
Inspanningen ICT 	Ketenregie op digitale overdracht patiëntendossier <ul style="list-style-type: none"> Standaardiseren verpleegkundige overdracht + kennisdeling Uniformeren medische overdracht richting Specialist ouderen geneeskunde (mogelijk via HASP-richtlijn). Indien HASP onvoldoende, uitvoeren knelpuntenanalyse benodigde systemen/standaarden 	Ketenregie op digitale medicatieoverdracht <ul style="list-style-type: none"> Stimuleren gebruik van LSP op Huisartsen Posten + Gezondheidscentra Opstellen Programma van eisen voor toedienings-registratiesysteem thuiszorg + evt. selectie en implementatie Stimuleren toegang voor patiënt/mantelzorger tot eigen medicatiegegevens via Persoonlijke GezondheidsOmgeving 	Innovatie en eHealth - Inzetten op digitale ondersteuning <ul style="list-style-type: none"> Inventarisatie informatiebehoefte wijkverpleegkundigen e.a. m.b.t. aanbod informele zorg Vertalen in wensen voor leverancier(s) digitaal overzicht Verbinden partijen rond ontwikkelingen digitaal overzicht 	Nader te bepalen indien gewenst	Innovatie en eHealth - met data naar gezondheid (Business Intelligence, Population Health Management) <ul style="list-style-type: none"> Inventarisatie mogelijkheden data-analyse t.b.v. specifieke patiëntengroep Stimuleren ontwikkeling Persoonlijke GezondheidsOmgeving (PGO) in de regio 	Ketenoverdracht <ul style="list-style-type: none"> Point (o.a. Capaciteitsmodule, stuurinformatie))
Inspanningen Arbeidsmarkt & Onderwijs 	Inzet op kennisoverdracht <ul style="list-style-type: none"> Uitwisselingsstages tussen wijkverpleging, transferverpleging en GGZ Stedelijk aanbod voor (O)GGZ deskundigheidsbevordering bij reguliere V&V 	Nader te bepalen indien gewenst	Inzet op kennisoverdracht-onderwijs en opleiding <ul style="list-style-type: none"> Organisaties faciliteren bij het trainen van medewerkers in de samenwerking met informele zorgverleners Stimuleren opname van de vaardigheden en capaciteiten in het curriculum onderwijs. 	Inzet op kennisoverdracht en opleiding <ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelen opleidingsplan voor de eerstelijnsverpleegkundig en (=taakomschrijving) 	Inzet op arbeidsmarkt en onderwijs <ul style="list-style-type: none"> Scholing in Gezondheid en Gedrag (GG methodiek gezondheidspromotie) 	Indien gewenst nader in te vullen
Bestuurlijke Trekker	Eric Hisgen en Frans Smits	Marcel Kooy en Edwin van der Meer	Clemens Blaas en Rob van de Beek	Nader te bepalen	SIGRA-bestuur	N.v.t diverse trekkers
Projectteam	Lara Wouda (trekker), Marjolein v. Harten, Mark v. Duin, Floor Bos, Félice de Charro	Marieke Maier (trekker)	Charlotte Kuijper (trekker) en Félice de Charro	Marit Blom en Marjolein van Harten (SIGRA) i.s.m 1ste Lijn Amsterdam en Ben Sajet	Christele Warmerdam en Saskia Schalkwijk	N.v.t diverse trekkers Voor ICT Floor Barewijk

(Keuze) Programma ICT, Innovatie & eHealth 2017

Programma doel	Het invullen van de gezamenlijke verantwoordelijkheid om ICT, innovatie en eHealth optimaal in te zetten: <ul style="list-style-type: none"> • ter ondersteuning van de burger bij het voeren van regie op zijn/haar kwaliteit van leven in relatie tot zijn/haar gezondheid en welzijn en • ter ondersteuning van de integrale zorg van zorgaanbieders en maatschappelijke dienstverleners. 		
Focus	Domein overstijgende 'ICT, Innovatie en eHealthoplossingen' die regionale analyse, visievorming, gezamenlijke implementatie, standaardisatie, ketenregie en monitoring behoeven.		
Aansturing	Aansturing: Strategische agendacommissie ICT, Innovatie en eHealth - Programma-management 300 uur Frida van den Maagdenberg (AMC/voorzitter) Frank de Ligt (Apotheker) Yoanette den Boer (Amstelring) Petra van Tiggelen (GGD Amsterdam) Marianne Bramson (ROHA) Michiel Kooper (Arkin) David Koetsier (HKA) Marcel Kooij (FBA) Robert Schotanus (Ziekenhuis Amstelland) Ellen Maat (Cordaan)		
Projecten	Privacy en Informatieveiligheid	Digitale ondersteuning van transmurale informatieoverdracht	Innovatie en eHealth
Doel	Privacy en veiligheid van digitale informatie-overdracht regionaal borgen	Snelle en correcte digitale overdracht van patiëntgegevens tussen zorgverleners	Kennisniveau rondom innovaties en eHealth regionaal verhogen, verkenningen uitvoeren en nieuwe ontwikkelingen voorbereiden.
Ambitie 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Implementeren afspraken Convenant Veilige Elektronische Gegevensuitwisseling, zorgbreed, inclusief eerste lijn • Opstellen profiel en invullen rol gezamenlijke Functionaris Gegevensbescherming. Opleiding en samenwerking FG's. • Vaststellen en monitoren volwassenheidsniveaus Privacy & Informatieveiligheid • Realiseren regionale gedragscode 	<ul style="list-style-type: none"> • Concretiseren regionale visie op integrale informatievoorziening en informatie-uitwisseling tussen zorgverleners onderling en met de burger • Verbeteren digitale informatie-uitwisseling t.b.v. Programmalijnen "Doorstroming" en "Medicatie-overdracht" • Implementatie digitale informatie-uitwisseling tussen zorgverleners rondom wijkzorg en jeugdhulp (secure e-mail, RIS) 	<ul style="list-style-type: none"> • Bijeenkomsten voor delen van kennis en ervaring op specifieke thema's op vragen van leden (Zorg2025, themabijeenkomsten) • Voorbereide/coördineren project Persoonlijke Gezondheids-Omgeving • Voortzetten verkenning/pilot met data naar gezondheid (Business Intelligence, Population Health Management) • Digitale ontsluiting informele zorgaanbod t.b.v. Programmalijn verbinden formele zorg/welzijn met informele zorg
Inspanningen	Analyse en beleid: <ul style="list-style-type: none"> • Continu bevorderen van bewustwording belang Privacy en Informatieveiligheid • Bevorderen regionale implementatie landelijke wet- en regelgeving • Zorgen voor benodigde aanpassingen t.g.v. nieuwe Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming • Uitwisselen kennis en ervaring in werkgroepen privacy en informatieveiligheid (algemeen en eerste lijn) • Zorgen voor beleidsmatige verankering en borging door Regionale Privacy commissie • Aansluiten bij landelijke ontwikkelingen Authenticatiefunctie burger/patiënt/cliënt t.b.v. Persoonlijke GezondheidsOmgeving • Aansluiten bij landelijke ontwikkelingen m.b.t. Patiënttoestemming Communicatie & ketenregie <ul style="list-style-type: none"> • Informeren alle betrokken partijen op niveau professional, ICT en bestuur • Ketenregie om implementatie gemaakte afspraken op werkvloer te realiseren 	Analyse en beleid: <ul style="list-style-type: none"> • Zorgen voor regionale afstemming en visievorming tussen verschillende organisaties op niveau professionals, ICT en bestuur • Ontwikkelen toekomstscenario digitale informatievoorziening jeugdzorg, wijkzorg en burgerdossier met de gemeente en zorgverzekeraar • Maken van eenduidige keuzes over inzet digitale toepassingen en infrastructuur (Point, Zorgdomein, XDS) • Bevorderen en coördineren van implementatie en gebruik van secure e-mail voor alle aanbieders van zorg en welzijn in de regio (EZDA-projectleiding, uren buiten programma) • Bevorderen en ondersteunen van implementatie en gebruik XDS-infrastructuur voor de uitwisseling van beelden en documenten. Uitfaseren CD/DVD in de ziekenhuizen (projectleiding EZDA, uren buiten programma) Communicatie & ketenregie <ul style="list-style-type: none"> • Informeren alle betrokken partijen op niveau professional, ICT en bestuur • Ketenregie om implementatie gemaakte afspraken op werkvloer te realiseren 	Analyse en beleid: <ul style="list-style-type: none"> • Bevorderen van kennisdeling over innovaties en eHealthoplossingen • Beleggen van kennisbijeenkomsten met externe sprekers over actuele thematiek • Verkennen wensen en mogelijkheden voor uniformering van innovaties/nieuwe diensten (bv. beeldbellen) • Betrekken patiënt/cliënt door verschaffen toegang tot dossiergegevens in EPD en Persoonlijke Gezondheids-Omgeving (PGO), met aandacht voor standaardisatie • Zichtbaar maken aanbod informele zorg t.b.v. Programmalijn Verbinden formele zorg/ welzijn en informele zorg • Bevorderen kennisdeling en participatie op het gebied van Business Intelligence en Population Health Management Communicatie & ketenregie <p>Informeren alle betrokken partijen op niveau professional, ICT en bestuur</p> <p>Ketenregie om implementatie gemaakte afspraken op werkvloer te realiseren</p>
Bestuurlijke Trekker	Strategische commissie , innovatie en eHealth	Strategische commissie , innovatie en eHealth	Strategische commissie , innovatie en eHealth
Projectleiders	Marit Blom, Marloes Matheijer	Floor Bos, Robert Thijssen, Félice de Charro, Martin Bloot	Félice de Charro, Robbert Thijssen, Marit Blom

(Keuze) Programma Arbeidsmarkt & Onderwijs 2017

Programma doel	Instroom en behoud van voldoende en kwalitatief goed geschoolde zorg- en welzijns professionals voor de regio die vitaal hun werk uitvoeren		
Focus	Duurzame inzetbaarheid, voorlichting, opleiden		
Aansturing	<p style="text-align: center;">Aansturing: Strategische Commissie Arbeidsmarkt en Onderwijs Pien de Jong (Cordaan/voorzitter), Eric Hisgen (Amstelring), John Horlings (Amstelring) Françoise Dings (Olv), Sylvia Bazuin (Olv), Rob van de Beek (Philadelphia), Bert Roelofs (AMC), Leo Groenendaal (Pennemes), Wilma Zwijnenburg (Viva! Zorggroep)</p>		
Projecten	Duurzame inzetbaarheid/mobiliteit	Beeldvorming en beroepsoriëntatie	Leren en werken
Doel	Behoud en mobiliteit van werknemers in sector en regio	Duurzame instroom van medewerkers door realistische en positieve beeldvorming	In samenwerking met onderwijs voldoende studenten en medewerkers optimaal voorbereiden op de veranderende beroepspraktijk
Ambitie 2017	<ul style="list-style-type: none"> Groei in gebruik vitaliteitshuis + 10 leden 4 medewerkersdialogen Realiseren loopbaanmodule op Zorg Werkt Zeker Mobiliteitsplatform HR2020 project bevoegdheid: aansluiten van 10 lid-organisaties 	<ul style="list-style-type: none"> Digitaal inzicht in carrièremogelijkheden voor nu en de toekomst in de sector in de regio Groei profielen op Mobiliteitsplatform Zorg Werkt Zeker met 20 % Goede en continue arbeidsmarktcampagne 	<ul style="list-style-type: none"> Afspraken over continue opleiden Samen vorm geven aan toekomstbestendig opleiden Zorgpact ambities realiseren
Inspanningen	<ul style="list-style-type: none"> Kennisdeling aanpak ziekteverzuim en duurzame inzetbaarheid Onderzoek naar mogelijkheid om te komen tot "gezamenlijk werkgeverschap" Diversiteitsnetwerk structureel verbinden met hoogleraarstoel Grote stad en Gezondheid Uitbouw vitaliteitshuis met serious game vitworld en het delen van best practices 	<ul style="list-style-type: none"> Mobiliteitsplatform Zorg Werkt Zeker openstellen en verbinden met www.werkindezorg.nl Doorlopend Gastlessen, beurzen, decanenvoorlichtingen Mini-bootcamps ziekenhuizen Open dag zorg en welzijn maart 2017 Landelijke voorlichtingscampagne voor scholieren in samenwerking met collega werkgeversorganisaties Voorlichting hbo studenten 'werken in de wijk' is gestart Kennisdeling m.b.t. social firms Inventarisatie mogelijkheden instroom vluchtelingen 	<ul style="list-style-type: none"> Vervolgafspraken gespecialiseerd verpleegkundigen in ZONN project In kaart opleidingsbehoefte verpleegkundigen in SPInOV project Doorlopend opleiden VIG ZWplus Knelpunten opleiden Doktersassistenten i.s.m. met 1stelijn Adam Afronding sectorplannen Toekomstbestendig opleiden Fieldlabs en uitwisselen stages Marktplaats voor opleidingen Bijscholing formeel- informeel, OGGZ, Vertalen Kervezee rapport
Bestuurlijke Trekker	Leo Groenendaal	Wilma Zwijnenburg	Francoise Dings
Projectleider	Anne de Boer / Max Holtes	Waheeda Abdoelrahman / Marieke Mars	Helma Marlet en Irene Hermans