

## Vacaturepeiling najaar 2020

Hieronder vindt u een samenvatting van de resultaten van de vacaturepeiling najaar 2020. Deze is uitgezet onder zorg- en welzijnsorganisaties in de regio's Noord-Holland en Flevoland. Onderstaande resultaten hebben betrekking op de regio's Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland en Amsterdam en Diemen. Het betreft vacatures zorg- en welzijnsmedewerkers mbo t/m wo-niveau, in peilweek 41 van 2020 (12 oktober t/m 16 oktober).

### Resultaten:

- **55 organisaties** uit de regio's Noord-Holland Noord, Zaanstreek-Waterland en Amsterdam en Diemen deelden hun gegevens over openstaande vacatures, de **respons** was **76%**<sup>1</sup>.
- De gemiddelde **vacaturegraad**<sup>2</sup> was in het najaar 2020 **2,3**. *In het najaar 2019 was de vacaturegraad 2,2.*
- In totaal meldden de deelnemende organisaties **1304 vacatures** in de peilweek, waarvan (in absolute zin) de meeste in de VVT (632).
- In de **GGZ** is er sprake van de **hoogste vacaturegraad (4,3)**. Wanneer wo functies niet worden meegerekend is de vacaturegraad in de GGZ 2,3. In dat geval heeft de VVT de hoogste vacaturegraad (2,5).
- Bijna **50%** van de vacatures onder zorg- en welzijnspersoneel werd als **moeilijk vervulbaar** aangemerkt (47,8%). *In het najaar 2019 lag dit percentage precies op 50%.*
- De sector met relatief het grootste aantal **moeilijk vervulbare vacatures** is de **VVT** (58%). De GGZ en ziekenhuizen volgen met 47%.
- In absolute aantallen waren de **meeste vacatures** op **mbo-niveau 3 en 4 (627)**. Organisaties in de sector Eerstelijns zorg, GGD/Overig meldden vooral vacatures op **mbo-niveau 3 en 4 niveau (69%)** gevolgd door organisaties binnen de VVT (67%) en de Gehandicaptenzorg (58%). Tot slot meldden **Ziekenhuizen** veel vacatures op hbo niveau **(61%)**.
- In de **regio's buiten het werkgebied van SIGRA** waarin deze vacaturepeiling wordt gehouden meldden organisaties over het algemeen minder vacatures dan najaar 2019. Mogelijke verklaring is dat organisaties vacatures op andere manieren vervullen door de huidige **context van Covid-19**. Lees hierover meer in de uitgebreide toelichting 'Vacaturepeiling najaar 2020 SIGRA, Zowelwerk en samen Voor Betere Zorg'.
- **Knelpuntfuncties** waren o.a.: verpleegkundige (HBO/MBO) en gespecialiseerd verpleegkundigen, verzorgende IG, GZ-Psychologen, psychiaters, (persoonlijk)begeleiders en artsen (basisarts, huisarts, specialist ouderengeneeskunde). *Dit zijn functies die al enkele jaren als knelpuntfuncties worden aangemerkt. Alleen artsen werden vorig jaar minder vaak genoemd dan in deze peiling.*

---

<sup>1</sup> Er zijn deze peiling meer organisaties benaderd dan de peilingen ervoor. Het aantal organisaties dat heeft gereageerd blijft nagenoeg gelijk. Hierdoor ligt de respons in het najaar 2020 lager dan in andere jaren.

<sup>2</sup> Vacaturegraad = (aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))\*100. Zie toelichting op de achterzijde van de gezamenlijke factsheet.

## Totaal aantal vacatures, vacaturegraad en deelnemende organisaties in peilweek

	Totaal vacatures	Vacaturegraad najaar 2020*	Vacaturegraad najaar 2019*	Aantal organisaties
Ziekenhuizen	224	1,7	1,5	8
Verpleging, verzorging, thuiszorg	632	2,5	2,4	18
Gehandicaptenzorg	83	2,1	2,4	6
Geestelijke gezondheidszorg	225	3,0	2,6	5
Welzijn en Jeugd	40	1,2	2,2	8
Eerstelijns zorg + GGD + overig	100	2,3	1,9	8

\* Vacaturegraad = (aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))\*100. Zie toelichting op de achterzijde van de gezamenlijke factsheet.

## Totaal aantal vacatures en vacaturegraad per regio

	Aantal organisaties	Totaal vacatures	Vacaturegraad najaar 2020*	Vacaturegraad najaar 2019*
Noord-Holland Noord	14	423	1,9	1,9
Zaanstreek-Waterland	9	233	3,5	1,7**
Amsterdam en Diemen	32	648	2,5	2,4

\* De vacaturegraad per regio schommelt sterker tussen peilingen omdat deze beïnvloed wordt door het type organisaties dat meedoet (branches).

\*\*In het najaar van 2020 deden in Zaanstreek-Waterland relatief veel organisaties uit de GGZ mee. De vacaturegraad binnen de GGZ is hoger dan in andere sectoren. Dit kan het grote verschil verklaren met de vacaturegraad in het najaar 2019.

## Aantal vacatures per niveau en percentage moeilijk vervulbare vacatures, per werkveld

	Mbo 1,2	Mbo 3,4	Hbo/hbo +	Wo	% moeilijk vervulbaar
Ziekenhuizen	4	58	137	25	47%
Verpleging, verzorging, thuiszorg	104	421	87	20	58%
Gehandicaptenzorg	12	48	13	10	29%
Geestelijke gezondheidszorg	2	22	108	93	48%
Welzijn en Jeugd	5	9	20	6	20%
Eerstelijnszorg + GGD + overig	6	69	14	11	14%
<b>Totaal</b>	<b>133</b>	<b>627</b>	<b>379</b>	<b>165</b>	<b>48%</b>

*Deelnemende organisaties worden hartelijk bedankt voor hun input.  
Meedoen aan de vacaturepeiling, of vragen hier over? Neem contact op met Sacha Bakker:  
[sbakker@sigra.nl](mailto:sbakker@sigra.nl)*